



TOELICHTING VEILIG SPORTKLIMAAT OP DE ALGEMENE LEDENVERGADERING

30 APRIL 2016

door Janke van der Werf

Naast mijn taken op het gebied van senioren-golf en opleidingen ben ik sinds 2010 ook vertrouwenscontactpersoon. Vandaar dat ik u vandaag mag toespreken over het onderwerp 'Samen naar een Veiliger Sportklimaat'.

De aanleiding hiervoor is dat vandaag een aanpassing van het Tuchtreglement Seksuele Intimidatie (SI) op de agenda staat. Dit reglement, dat al in november 2013 door deze Algemene Ledenvergadering is goedgekeurd, is opgesteld vanuit de verantwoordelijkheid van de NGF en van u als besturen van de golfclubs om een veilige sportomgeving voor alle golfers te garanderen.

Vanuit uw **zorgplicht** als bestuur dient u ervoor te zorgen dat uw leden in een veilige omgeving de golfsport kunnen beoefenen. Als er iets gebeurt, kunt u als bestuur aansprakelijk worden gesteld, indien u niet kunt aantonen dat u als bestuur er alles aan hebt gedaan om een veilige sportomgeving te creëren.

De vraag is natuurlijk wat een veilige sportomgeving is.

Over de **fysieke** veiligheid bestaat geen onduidelijkheid. Ieder van u doet er alles aan om ongevallen tijdens de sport te voorkomen door een veilige inrichting van baan en faciliteiten. Bijvoorbeeld door schuilhutten te plaatsen ter bescherming tegen onweer en netten op te hangen rond de drivingrange. Zelfs in de etiquette zijn er regels voor de veiligheid opgenomen. Elke golfer wordt geacht de regels met betrekking tot veiligheid tijdens het golfspel toe te passen.

Over de **sociale** veiligheid bestaat minder duidelijkheid. Sociale veiligheid gaat over hoe wij met elkaar omgaan. Het gaat over wat wij als normaal beschouwen in de omgang met elkaar tijdens onze sport. Het gaat ook over wat wij doen wanneer iemand zich niet aan de omgangsregels houdt, er sprake is van grensoverschrijdend gedrag.

Wat doen wij wanneer er sprake is van **pesten**, het **buitensluiten** van mensen, **discriminatie** en van **seksuele intimidatie**? Zeggen wij er iets van en doen wij er iets aan? Hebben wij maatregelen getroffen om dit te voorkomen en wat hebben we gedaan om ervoor te zorgen dat mensen die grensoverschrijdend gedrag vertonen hierop worden aangesproken en zo nodig worden bestraft? Ook dit is onderdeel van uw zorgplicht!

Het is uw plicht om er alles aan te doen om ongewenst gedrag te voorkomen door een goed **preventief beleid** te formuleren en te hanteren. Daarnaast is het uw plicht als bestuur om maatregelen te treffen om daders te kunnen **bestrafen**.

Hiervoor is het Tuchtreglement SI bedoeld. Het is uw verantwoordelijkheid en uw plicht om dit reglement tijdens de Algemene Ledenvergadering van uw vereniging te accorderen,



waardoor het van toepassing wordt op uw leden. Bij ons is bekend dat 11 verenigingen dit tot nu toe hebben gedaan.

Daarnaast is het belangrijk om met uw **samenwerkingspartners**, afspraken te maken dat zij zich ook **onderwerpen** aan dit Reglement. Hierbij kunt u denken aan de golfprofessionals, personeel in dienst van de vereniging of golfbaan, horecapersoneel en greenkeepers.

Andere sporten zijn ons reeds voorgegaan in het formuleren van preventief beleid om excessen te voorkomen. Zij zijn vooral getriggerd door de voorbeelden die we uit de media kennen van de zwemleraar en de hockeycoach. Laten wij het niet zo ver laten komen en nu al in actie komen. Ik doe een oproep aan u allen als bestuurders om naast het vaststellen van het SI-reglement ook maatregelen te nemen om excessen te voorkomen.

NOC*NSF heeft hiervoor een **Toolkit** ontworpen waarin duidelijk wordt aangegeven hoe u in 7 stappen een verantwoord preventief beleid tegen grensoverschrijdend gedrag kunt opstellen. Zonder al te diep op deze stappen in te gaan, wil ik ze even noemen.

De eerste stap is gericht op **bewustwording**. Dat betekent dat u het onderwerp binnen uw vereniging bespreekbaar maakt, op de agenda zet.

De tweede stap is het maken van een **risicoanalyse**. Met behulp van een vragenlijst worden fysieke en sociale risico's in kaart gebracht.

De derde stap zet u aan het nadenken over het wel of niet aanstellen van een **vertrouwenscontactpersoon** (VCP) voor uw vereniging en geeft inzicht in de taak van de VCP. Op dit moment hebben 40 verenigingen een of soms twee VCP's aangesteld.

De vierde stap gaat over het hanteren van **gedragsregels** voor begeleiders in de sport. Deze 11, door NOC*NSF opgestelde, gedragsregels, zijn in het SI-reglement opgenomen en dus van toepassing op alle begeleiders in uw club als u het SI-reglement hebt geaccordeerd. Belangrijk is natuurlijk dat u dit onder de aandacht brengt van betrokkenen.

In de vijfde stap staat het met elkaar formuleren van **omgangsregels** centraal. In de Toolkit staan voorbeelden waar u mee aan de slag kunt.

In de zesde stap bepaalt u hoe u omgaat met het **aanstellen van vrijwilligers** en stelt u vast of het overleggen van een VOG verplicht wordt gesteld en zo ja, voor wie.

De zevende en laatste stap gaat last but not least over het **informer**en van uw leden en alle betrokkenen over het beleid dat is geformuleerd en de afspraken die zijn gemaakt. Een heldere voorlichting over de noodzaak van het beleid is essentieel voor het verkrijgen van draagvlak.



KONINKLIJKE
NEDERLANDSE
GOLF FEDERATIE

Ik kan me voorstellen dat u zich een beetje overvallen voelt. Tot nu toe valt het allemaal wel mee in onze golfsport. De essentie van mijn boodschap is dat we allemaal hopen er nooit mee te maken te krijgen, maar dat we wel voorbereid moeten zijn.

Gelukkig is alle relevante informatie over dit onderwerp en natuurlijk het SI-reglement te vinden op het NGF Informatieplein onder het project 'Veilig Sportklimaat'. En voor ondersteuning bij het doorlopen van de 7 stappen naar preventief beleid, kunt u een beroep doen op mij en mijn collega-vertrouwenscontactpersoon.

Janke van der Werf, janke.vanderwerf@ngf.nl

Mandy Boer, mandy.boer@ngf.nl